



**2-А ВСЕУКРАЇНСЬКА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
ІНТЕРНЕТ КОНФЕРЕНЦІЯ**

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»**

М. ХЕРСОН



Міністерство освіти і науки України

ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет»

кафедра менеджменту організацій

Інститут післядипломної освіти та дорадництва ДВНЗ «ХДАУ»

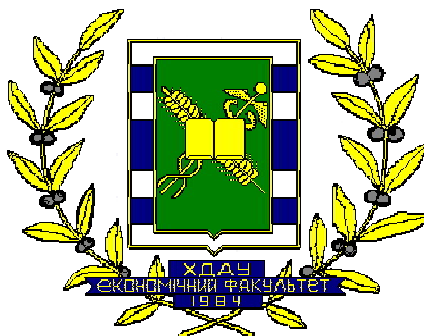
Департамент агропромислового розвитку Херсонської обласної

держадміністрації

Житомирський національний агроекологічний університет

Південна державна сільськогосподарська дослідна станція ІВІМ НААН

МАТЕРІАЛИ



2-ої Всеукраїнської науково-практичної конференції

**«СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ:
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ»**

19 травня 2017 року

м. Херсон

Оргкомітет конференції

Кирилов Ю.Є. – д.е.н., професор, ректор ДВНЗ «ХДАУ»;

Яремко Ю.І. – д.е.н., доцент, перший проректор, проректор з науково-педагогічної роботи ДВНЗ «ХДАУ»;

Грановська В.Г. – к.е.н., доцент, декан економічного факультету ДВНЗ «ХДАУ»;

Федорова Т.В. – к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ»;

Боліла С.Ю. – к.с.-г.н., доцент кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ»;

Аверчев О.В. – д.с.-г.н., професор, директор ІПОД ДВНЗ «ХДАУ»;

Зіновчук В.В. – д.е.н., професор, завідувач кафедри маркетингу Житомирського національного агроекологічного університету;

Степанова М.М. – к.е.н., заступник директора Департаменту агропромислового розвитку ХОДА, начальник Управління інвестиційного забезпечення та переробної промисловості;

Шабля О.С. – к.е.н., заступник директора Південної державної сільськогосподарської дослідної станції ІВІП НААН.

УДК 005 (049)

Сучасний менеджмент: проблеми та перспективи розвитку: матеріали 2-ої Всеукраїнської наук.-практ. конф. / упоряд. Федорова Т.В., Боліла С.Ю. – Херсон., ХДАУ. - 19.05.2017: тези доповідей. – 2017. – 362 с.

В матеріалах конференції висвітлено передові науково-практичні результати досліджень, отриманих в галузі сучасного менеджменту.

Для студентів, аспірантів, науковців та фахівців.

*Матеріали збірника подаються в авторській редакції
та друкуються мовою оригіналу*

Відповідальність за достовірність фактів, власних імен, географічних назв, цитат та інших відомостей несуть автори публікацій. Відповідно до Закону України «Про авторське право і суміжні права», при використанні наукових ідей та матеріалів цього збірника, посилання на авторів і видання є обов'язковим.

Відповідальний за випуск – к.е.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту організацій ДВНЗ «ХДАУ» Федорова Т.В.

Технічний редактор: Шепель Т.С.

ЗМІСТ**1. СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ**

Степаненко Н.В., Шерман М.І., Шерман Є.М. Теоретико-методологічні аспекти управління інноваційно-інвестиційною діяльністю аграрних підприємств.....	12
Барсук Ю.В. Аналіз сучасного положення інноваційної діяльності в аграрному секторі України.....	17
Булах І.І., Шиманська О.В. Інноваційний розвиток аграрного сектора економіки України: сучасний стан та перспективи.....	20
Михайлов М.Г. Стан та перспективи інноваційно-інвестиційного забезпечення аграрних підприємств.....	23
Осадчий О.Д. Актуальні питання підтримки інноваційного підприємництва.....	26
Якимченко В.Г. Венчурний бізнес як елемент інноваційної моделі розвитку економіки.....	29
Сердюкова О.Д., Сілецька Н.В. Сучасний стан та перспективи розвитку інноваційної діяльності в Україні.....	32
Осадчук І.В., Прищепа А.В. Інноваційні методи управління сімейними фермерськими господарствами.....	35
Вермієнко Т.Г. Вдосконалення фінансового забезпечення інноваційної діяльності на підприємствах.....	39
Степанова І.В. Принципи реалізації інноваційних процесів у сільськогосподарських підприємствах.....	42
Барсук Ю.В. Аналіз сучасного положення інноваційної діяльності в аграрному секторі України.....	45

2. АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ: ЕКОНОМІКА, ОРГАНІЗАЦІЯ, ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ

Самайчук С.І. Аналіз доходів в сільськогосподарських підприємствах Херсонської області.....	48
Прищеп А.В., Федорова Т.В. Малий бізнес в Україні: перспективи розвитку.....	51
Рудік Н.М. Актуальні аспекти управління трудовим потенціалом.....	55
Шепель І.В. Економічні та правові основи для консолідації фінансової звітності в Україні.....	59
Скрипник С.В. Основні правила нарахування щорічної відпустки.....	62
Рябенко Г.М. Щодо конкурентоспроможності підприємств та їх продукції.....	65
Смолієнко Н.Д. Підвищення ефективності використання земель сільськогосподарського призначення в Україні.....	68
Скиданенко Ю.Д., Ермолаєва А.Ю. Особенности организации учета наличных средств на предприятиях Украины.....	71
Єрмолаєва М.В., Ферманюк А.В. Формування фінансових результатів діяльності сільськогосподарських підприємств.....	74
Тютюнник С.В., Тютюнник І.Ю. Методичні аспекти оцінювання коефіцієнта абсолютної ліквідності.....	77
Лега О.В., Мироненко О.В., Олійник Т.О. Облік паливо-мастильних матеріалів за смарт-картками.....	80
Фурдак М.М. Вітчизняна виноградарсько - виноробна галузь - шлях до євроінтеграції.....	83
Мокієнко Т.В., Прийдак Т.Б., Лісний А.Г. Сутність, класифікація та значення облікової інформації.....	86
Грибовська Ю.М. Матеріальна відповідальність: види та порядок застосування.....	89
Канцедаль Н.А., Марченко Л.В. Критерії розмежування цільової та нецільової благодійної допомоги підприємства фізичним особам, що не є	93

його співробітниками.....	
Єрмолаєва М.В., Руда К.Р. Внесення грошових коштів до статутного капіталу: оцінка, документування, облік.....	96
Левицька С. Управління економічною безпекою підприємства в умовах інтеграційного процесу.....	99
Шульга М.О. Розвиток підприємств харчової промисловості в умовах глобальної конкуренції.....	102
Черненко К.В. Облік основних засобів: шляхи вдосконалення.....	104
Пономаренко О.Г., Шпідько Ю.Л. Удосконалення обліково-економічного механізму оплати праці та розрахунків за єдиним соціальним внеском.....	107
Шепель Т.С. Особливості організації управлінського обліку на аграрних підприємствах.....	110
Зябко Ю.В., Сілецька Н.В. Особливості оподаткування аграріїв в Україні.....	113
Лега О.В., Ліпський Р.В., Тараненко Я.Г. Бюджетні дотації сільськогосподарських товаровиробників: новації 2017 року.....	116
Плаксієнко В.Я., Журавель М.В. Річна фінансова звітність: вимоги, подання та відповідальність.....	119
Шабля О.С., Боліла С.Ю. Види та класифікація ризиків при вирощуванні баштанних культур та методи управління ними.....	122
Петрова О.О. Форми і методи управління аграрними ризиками.....	126
Ковтун В.А. Виробництво та ринок збуту молока.....	129
Бевз Т.М., Федорова Т.В. Удосконалення системи управління конкурентоспроможності ТОВ «Данон Дніпро» м. Херсон.....	131
Марєєва С.М., Федорова Т.В. Посилення конкурентних переваг сільськогосподарського підприємства в сучасних економічних реаліях.....	134
Сілецька Н.В. Теоретико-методичні аспекти аналізу оборотного капіталу в контексті управління підприємством.....	137

3. ВІТЧИЗНЯНИЙ ТА МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВА

Герасименко М. Вплив національного менталітету на підприємницьку діяльність.....	140
Шепель Т.С. Стратегії зростання підприємств готельного бізнесу та його державна підтримка.....	144
Минкіна Г.О. Стан та перспективи розвитку аграрного сектору економіки в умовах глобалізації.....	147
Боліла С.Ю., Литвинов В.О. Перспективи розвитку готельно - ресторанного бізнесу України.....	150
Ящук Т.А. Досвід фінансування вищої освіти у зарубіжних країнах.....	153
Мелконян А.Ю. Підвищення ролі керівника як фактор ефективного управління розвитком підприємства в сучасних умовах.....	156
Польовий Д.В. Вплив інформаційно-комунікативного процесу на розвиток організації в умовах інформаційного суспільства: синергетичні виміри.....	159
Грошев Я.С. Формування механізму мотивації праці як важеля стабільності підприємства в умовах ринку.....	162
Лосєв М.В. Удосконалення механізмів корпоративної культури в управлінні людськими ресурсами на підприємстві в умовах ринку.....	165
Передакова О.Б. Удосконалення управління соціальною сферою в організації в умовах ринку.....	169
Глущенко І.М., Станіславчук Н.О. Моніторинг як ефективна технологія управління розвитком банків.....	172
Мица І.Г., Станіславчук Н.О. Управління банком в умовах глобалізації фінансових ринків.....	175
Хрищук П.П. Особливості формування конкурентної політики підприємства в умовах ринку.....	177
Кузнецова А.І. Трансформація поглядів на дослідження економічних	181

систем: метод емерджентності.....	
Мохненко А.С. Управління розвитком малих підприємств регіону.....	184
Карташова О.Г., Барсук Ю.В. Системи управління в сучасних транснаціональних компаніях.....	187
Неменко К.С., Виноградова Т.І. Ресторанне господарство, його місце в індустрії гостинності.....	190
Осадчук І.В. Умови формування соціально відповідальної поведінки власників і керівників підприємств сфери обслуговування.....	193
Антош Н.В. Система управління конкурентоспроможністю молочної продукції.....	196
Вязь І.С., Виноградова Т.І. Готельно-ресторанний бізнес як суб'єкт господарської діяльності.....	199
Альошечкіна В.О., Федорова Т.В. Соціальне розшарування населення України.....	202
Губа М.І. Розвиток зовнішньої торгівлі продукцією аграрного сектору в умовах забезпечення продовольчої безпеки України.....	207
Самойлик Ю.В., Ржепішевська В.В. Синергетика в управлінні розвитком соціально-економічних систем.....	210

4. МАРКЕТИНГОВІ, ЛОГІСТИЧНІ, ІНФОРМАЦІЙНІ, ФІНАНСОВІ, КАДРОВІ ТА ПРАВОВІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Галат Л.М. Особливості логістики на ринку овочів в Україні.....	212
Великий В.М. Професійна мобільність як чинник конкурентоспроможності фахівця.....	217
Боліла С.Ю. Маркетингові дослідження споживчих уподобань та їх значення для сфери обслуговування.....	220
Федорчук О.М. Функціонування інформаційної складової інфраструктури аграрного сектору.....	222
Боліла С.Ю., Прищепа А.В. Управлінські рішення у менеджменті	

підприємств готельно-ресторанного бізнесу.....	226
Лобода О.М., Кириченко Н.В. Інформаційні системи управління підприємством на основі контролінгу.....	229
Ковальов В.В., Ковальова К.І. Система управління якістю послуг господарюючих суб'єктів: теоретичний аспект.....	232
Лебедєва Н.А. Інформаційні аспекти в контексті інноваційних засобів навчання іноземній мові.....	235
Станіславчук Н.О. Корпоративна культура як важливий аспект управління сучасним банківським бізнесом.....	238
Лобода О.М., Кириченко Н.В. Інформаційна модель синтезу організаційної структури у сфері послуг.....	242
Шукліна В.В., Костюніна А.М. Перспективи розвитку партизанського маркетингу як концепції відносин у рекламі сучасних підприємств.....	245
Мельничук Я.В., Кравченко Ю.М., Станіславчук Н.О. Сучасне управління кадровим персоналом в комерційному банку.....	248
Нікітенко К.Г., Осипова Л.Д. Управління персоналом як магістральна складова управління підприємством.....	251
Самайчук С.І. Аналіз рівня заробітної плати в Херсонській області.....	254
Дашевська Л.М. Сучасне навчання іноземної мови майбутніх менеджерів у немовних ВНЗ.....	258
Дроботя Я.А. Особливості управління фінансовими ризиками ТНК.....	261
Лапіна А.В., Виноградова Т.І. Управління персоналом в готельно-ресторанному бізнесі.....	263
Панкратьєва Т.Л. Сучасні проблеми збутової політики підприємств.....	266
Яшина І.М. Напрями застосування маркетингу у мережі Інтернет.....	269
Ковальов Д.В. Еволюція форм та методів маркетингової діяльності в агросфері.....	272
Федорова Т.В. Оптимізація ресурсного потенціалу підприємств сфери обслуговування.....	275

5. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ДЕРЖАВНОГО ТА РЕГІОНАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ

Пилипенко К.А. Перешкоди продовольчого забезпечення населення у світі.....	278
Боліла С.Ю. Кар'єра як чинник підвищення ефективності державного управління.....	281
Вайда Т. Забезпечення персональної охорони керівника як проблема сучасного менеджменту безпеки підприємства.....	284
Білорусов С.Г. Пріоритети інформаційно-правової та організаційної підтримки децентралізації влади щодо функціонування об'єднаних територіальних громад Херсонської області.....	289
Недбалюк О. Методичні аспекти визначення потреб в процесі розробки програм територіального розвитку.....	293
Карташова О.Г. Розвиток місцевої демократії та самоврядування в Україні.....	296
Осадчук І.В., Кекух О. Роль сімейного фермерства у вирішенні проблеми сталого розвитку сільських територій.....	299
Боліла С.Ю., Гребенюк Д.С. Модель нового публічного менеджменту як інструмент взаємодії між державою та населенням.....	302

6. СУЧАСНИЙ ЕКОЛОГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА МАРКЕТИНГ,

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОРГАНІЧНОГО ВИРОБНИЦТВА

СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ

Рудік О.Л., Грицкова К.Ю. Сучасні біологічні засоби захисту рослин.....	305
Бурак В.Г. Обґрунтування виробництва охолоджених напівфабрикатів з використанням системи управління якістю НАССР.....	311
Щербина О.В., Григоренко В.В. Удосконалення механізму інноваційного підходу при оцінці корисних ознак птиці.....	315
Рудік О.Л., Ящик М.В. Особливості організації ведення органічного	

виробництва.....	317
Бурак В.Г., Драга А. Розробка технології м'ясних виробів з використанням антиоксидантної харчової добавки.....	322
Рудік Н.М., Рудік О.Л. Теорія та практика розвитку органічного виробництва.....	326
Макуха О.В. Технологія вирощування фенхелю звичайного на півдні України.....	331
Бурак В.Г. Якість, безпека, фальсифікація та конкурентоспроможність м'ясної продукції.....	333

7. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК СУЧАСНОГО ОСВІТНЬОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Виноградова Т.І. Конфліктологічна культура як складова професійної підготовки майбутніх фахівців сфери обслуговування.....	337
Боліла С.Ю., Коваль С.В. Проблеми та особливості освіти дорослих для підготовки фахівців в сфері управління.....	340
Макухіна С.В. Роль кейс-методу при вивченні іноземної мови для підготовки майбутніх менеджерів.....	343
Виноградова Т.І. Шляхи формування комунікативної компетентності майбутніх фахівців сфери обслуговування.....	346
Осадчук І.В., Самчук Л.М. Взаємодія суб'єктів навчально-виховного процесу як умова якісної професійної підготовки студентів спеціальності «Менеджмент».....	350
Великий В.М. Формування конкурентоспроможності фахівця як комплексна проблема.....	353
Ракша М.С., Великий В.М. Комунікативна компетентність персоналу сфери обслуговування.....	356

Література:

1. Біскуп В.С. Консультування з питань кар'єри та його складові / В.С. Біскуп. - Тернопіль: ТНЕУ, . 2007 – С.25;
2. Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. Управління персоналом: Навч. посіб. / О.В. Крушельницька, Д.П. Мельничук.– К.: Кондор. – 2003. – 296 с.

Тарас Вайда, канд. пед. наук,
доцент кафедри спеціальної фізичної
та вогневої підготовки Херсонського факультету,
Одеський державний університет внутрішніх справ

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПЕРСОНАЛЬНОЇ ОХОРОНИ КЕРІВНИКА ЯК ПРОБЛЕМА СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Дослідження проблеми щодо забезпечення ефективного захисту керівника підприємства стали активно проводитись в Україні одночасно з ринковими перетвореннями та формуванням відповідної законодавчої бази, хоча створенню умов для ведення безпечної підприємницької діяльності до теперішнього часу приділялась недостатня увага як у теоретичному аспекті, так і в практичному підході. Разом з тим у сучасних умовах постійно зростає рівень конкуренції суб'єктів господарювання, у тому числі й недобросовісної, що ставить питання забезпечення безпеки керівника організації (як її найбільш цінного представника) в розряд першочергових [1; 2].

Проведений ретроспективний аналіз випадків нападів на керівників та працівників державних й комерційних структур впродовж незалежності української держави визначає актуальність обраної теми, що зумовлює об'єктивну необхідність у подальшій розробці методичних підходів щодо забезпечення ефективного захисту цієї категорії посадових осіб, особливо при їх перебуванні в уразливих обставинах.

Метою роботи виступає дослідження сучасних запобіжних (профілактичних) заходів, котрі повинні вживатися службами охорони підприємства та які мають мінімізувати ризики й безпосередні загрози його керівнику. Нормативною базою роботи виступає законодавство України, праці О. Голубченка, В.М. Гейця, С.М. Михасюка, Г.В. Осовської, В.А. Предборського, С.М. Чистова та ін.

Загрозою для керівника підприємства можуть виступати як юридичні, так і фізичні особи – суб'єкти господарювання (організації, підприємства, окремі громадяни, іноземці тощо), дії яких свідомо спрямовані на протидію досягненню підприємством своїх основних цілей чи завдання йому прямого збитку (продукції, товару, працівникам, матеріальному, фінансовому чи науково-технічному потенціалу) [3, с. 5-6]. До групи носіїв такого негативного потенціалу входять: 1) конкуренти: підприємства, що пропонують аналогічний чи близький за якістю та функціональному призначенню товар; 2) підприємства, що використовують ті ж комунікації, приміщення, транспортні засоби, канали збуту, джерела сировини тощо; 3) організації, яким потрібні фахівці того ж профілю, котрі працюють на підприємстві; 4) кримінальні елементи: організовані злочинні групи, рекетири; окремі злочинці, що промишляють злодійством, грабежем, розбоєм, терористи; 5) окремі контролюючі державні органи; 6) організації, що займаються промисловим шпигунством; 7) спецслужби іноземних держав тощо [4, с. 13-14].

Одним з видів завдання шкоди функціонуванню та розвитку підприємства є загроза безпеці керівництва та/або персоналу підприємства, основним джерелом яких є кримінальні елементи (кредитори-спільники злочинних елементів), конкуренти та терористи. До традиційних видів загроз (по зростанню ваги наслідків) відносять: 1) психологічний терор, загрози, залякування, шантаж, вимагання, здирництво; 2) грабежі з метою заволодіння особистими речами, майном, цінностями чи документами; 3) викрадення працівників, членів їхніх родин чи близьких родичів; 4) вбивства, котрі супроводжуються насильством, знущаннями і катуванням [5, с. 34-35].

Найбільш ймовірним є застосування вищезгаданих дій щодо керівника підприємства, його заступників, головного бухгалтера. У зв'язку з цим безпека зазначених осіб повинна бути забезпечена в першу чергу.

Охорона фізичних осіб (керівника) – заходи, спрямовані на забезпечення особистої безпеки індивідуально визначеної фізичної особи (посадової особи) шляхом відвернення та/або недопущення негативного безпосереднього впливу факторів протиправного чи іншого характеру на стан його життя (здоров'я).

Система запобігання загрозам особистій безпеці фізичної особи, яка охороняється, передбачає такі основні напрямки: 1) загальне завдання, що вирішується охоронцями (створення та підтримка безпечних умов життєдіяльності фізичної особи, яка охороняється; своєчасне вживання заходів, котрі дозволяють уникнути або нейтралізувати потенційні або реальні джерела загрози); 2) у всіх випадках дії охоронців не повинні обмежувати законні права та свободи інших осіб, створювати конфліктні або аварійні ситуації, порушувати громадський порядок чи інші законні вимоги, що діють у місцях забезпечення заходів безпеки; 3) у разі нападу на особу чи групу осіб, які охороняються, охоронець повинен вживати оперативних заходів щодо забезпечення захисту їх життя та здоров'я, у випадку необхідності – забезпечити евакуацію потерпілого у безпечне місце, повідомивши про це правоохоронний орган і безпосереднього керівника [6, с. 51-52].

Запобіжно-силова складова безпеки підприємницької діяльності в програмі функціонування різних форм господарства має забезпечити фізичну і моральну безпеку працівників, особливо їх керівника; гарантувати безпеку майна та капіталу підприємства; забезпечувати безпеку інформаційного середовища підприємства; створювати сприятливі зовнішні умови для ведення (керування) господарською діяльністю (бізнесом).

До основних негативних впливів, котрі визначають цю складову, є фізичні і моральні впливи, спрямовані на конкретних особистостей (особливо на керівництво та провідних спеціалістів) з метою заподіяння шкоди їх здоров'ю та репутації, що становить загрозу нормальній діяльності їх

підприємства [7, с. 67-68]. Негативні впливи, що завдають шкоди майну підприємства, несуть загрозу зниження вартості його активів і втрати економічної незалежності (дезінформація, знищення інформації тощо).

Протидією цим негативним впливам повинна займатися служба охорони, обов'язок якої є забезпечення фізичного захисту керівництва підприємства, організація пропускного режиму та транспортування, здійснення охорони приміщень, ліній зв'язку й устаткування.

Негативний фізичний чи моральний вплив на працівників організації проявляється у спробах фізичного усунення керівників, вищих менеджерів і головних спеціалістів, спричинюються переважно зіткненням комерційних інтересів підприємств (організацій)-конкурентів, конфліктами його керівництва з кримінальними організаціями (особами), а також політичними мотивами.

Спроби морального тиску на працівників підприємства, як правило, вчиняються з метою змусити їх здійснювати дії, що завдаватимуть шкоди економічній безпеці та ефективному його функціонуванню. Виконавцями таких дій можуть бути представники криміналітету, корумповані чиновники служб безпеки чи податкових служб, спеціально найняті особи та організації.

Значна кількість посягань на життя та здоров'я керівника підприємства здійснюється за його межами, зокрема, при переміщенні директора у транспортному засобі. У зв'язку з цим доцільно запропонувати наступні заходи безпеки при використанні керівником автомобіля: 1) до роботи допускаються автомашини тільки у справному стані; 2) перед виїздом необхідно провести огляд їх технічного стану; 3) під час руху необхідно завжди користуватися правилами дорожнього руху; 4) до керування автомобілем допускаються лише особи, які пройшли спеціальне навчання з екстремального водіння; 5) забороняється довго перебувати у приміщенні при працюючому двигуні; 6) водієві ставитися до невідомих вузлів автомобіля як до потенційно небезпечних, без потреби не доторкатися до них, поводитися обережно; 7) автомобіль має бути забезпечений вогнегасником і аптечкою; 8) заправлення автомобіля паливом необхідно здійснювати на горизонтальній площині при

природному або штучному освітленні; 9) під час заправлення забороняється використовувати з будь-якою метою джерела відкритого вогню; 10) під час зупинки і стоянки автомобіля стоянкове гальмо має бути увімкнене; 11) заборонено перебувати позаду і попереду автомобіля, що рухається; 12) не знаходитися поблизу автомобіля, який стоїть під ухил [8, с. 98-99].

Дотримання вищезазначених заходів безпеки, на нашу думку, мінімізуватиме негативний вплив на керівника підприємства.

Захист фізичних осіб (керівника), а також охорона майна фізичних і юридичних осіб повинна забезпечуватися в першу чергу шляхом: 1) здійснення контролю за станом майнової безпеки об'єкта охорони; 2) запобігання загрозам особистій безпеці особам, які охороняються; 3) реагування, в межах наданих законодавством повноважень, на протиправні дії сторонніх осіб та надзвичайні обставини.

Література:

1. Про захист від недобросовісної конкуренції: Закон України від 7 червня 1996 року № 236/96-ВР (із змінами станом на 12.11.2015) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/main/236/96-%D0%B2%D1%80>.
2. Про організаційно-правові основи боротьби з організованою злочинністю: Закон України від 30 червня 1993 року № 3341-ХІІ (із змінами станом на 12.11.2015) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/3341-12/page1-2>.
3. Андрианов В.И. Шпионские штучки и устройства для защиты объектов и информации / В.И. Андрианов : справочное пособие. – СПб: «Лань», 1996. – 272 с.
4. Грапаткин Ю.А. Экономическая безопасность фирмы / Ю.А. Грапаткин // Вестник СПбГУ. – Сер. 5. – 1995. – Вып. 2. – № 12. – С. 13-14.
5. Козлов С.Б. Предпринимательство и безопасность / С.Б. Козлов, Е.В. Иванов. – Ч. 1, 2. – М.: Универсиум, 1991. – С. 34-35.

6. Лекарев С.В. Бизнес и безопасность / С.В. Лекарев, П.А. Поріс / Толковый терминологический словарь. – М.: ЦКСИіМ «Ягуар», 1995. – С. 51-52.
7. Юданов А.Ю. Конкуренция: теория и практика / А.Ю. Юданов. – М.: Акалис, 1996. – С. 67-68.
8. Соснин А.С. Менеджмент безопасности предпринимательства / А.С. Соснин, П.Я. Прыгунов : учебное пособие. – К.: Европейский университет, 2004. – 357 с.