

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ**



СЛУЖБОВА-БОЙОВА ПІДГОТОВКА ЯК ОСНОВА ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

*Матеріали
міжнародного науково-практичного
круглого столу
30 листопада 2022 року
м. Одеса*

ОДУВС
2022

УДК 614.88:351.74(477)
С916

Матеріали викладені у авторській редакції з незначними коректорськими правками.

Службова-бойова підготовка як основа професійної
С916 діяльності поліцейських : матеріали міжнар. науково-
практичного круглого столу (м. Одеса, 30 листопада 2022
року). Одеса : ОДУВС, 2022. 204 с.

У збірнику представлені дослідження науково-педагогічних працівників,
практичних працівників правоохоронних органів, ад'юнктів, слухачів,
курсантів, студентів.

УДК 614.88:351.74(477)

© ОДУВС, 2022

ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ НОВОГО ПОКОЛІННЯ СИСТЕМИ МВС УКРАЇНИ

Проскурня Євгеній,
старший викладач кафедри тактико-спеціальної
вогневої та фізичної підготовки
ОДУВС (м. Одеса), Україна

Трішин Костянтин,
викладач кафедри тактико-спеціальної
вогневої та фізичної підготовки
ОДУВС (м. Одеса), Україна

Оскільки Україна прагне відповідати статті 1 Основного Закону: «Україна є суверенна і незалежна, демократична, соціальна, правова держава» [1], є кандидатом на вступ до Європейського Союзу, а також взяла курс на входження до Північноатлантичного альянсу, то потрібно розв'язати деякі питання щодо оптимізації складу та чисельності працівників Національної поліції України, удосконалення їхньої діяльності. У зв'язку з військовою агресією та початком повномасштабного вторгнення Російської Федерації на територію України Президентом України Володимиром Зеленським та Верховною Радою було прийнято Закон «Про введення воєнного стану в Україні» [2], який триває і нині. У новітніх реаліях особливої уваги потребує питання становлення нової якісної системи набору фахівців та подальшої їх підготовки.

У Законі України «Про Національну поліцію» та у інших відомчих нормативно-правових актах, зокрема у наказах МВС України № 105 від 16.02.2016 року та № 1631 від 25.12.2015 року, зазначаються загальні аспекти організації та проведення нової

системи відбору на конкурсній основі для всіх бажаючих вступити до лав Національної поліції з подальшим проходженням служби в ній, а також їхня майбутня підготовка в навчальних закладах системи МВС України. У даних нормативно-правових актах прописані види підготовки працівників поліції, такі як: первинна професійна підготовка, підготовка у ВНЗ із специфічними умовами навчання, післядипломна освіта, службова підготовка [3].

Особливості проведення первинної професійної підготовки є не чітко визначеними [4]. Адже затягується час початку виконання поліцейським своїх службових обов'язків. А також до недоліку даної системи можна віднести те, що під час первинної професійної підготовки особи, які навчаються, отримують заробітну платню. Тому було б доцільно розробити альтернативне вирішення даного питання.

Підготовка фахівців нового покоління у вищих навчальних закладах із специфічними умовами навчання проводиться на підставі контракту. Сторонами даного контракту, відповідно до Закону України «Про Національну поліцію» є особа, яка навчається, заклад освіти, орган поліції [3]. Розглянувши всі положення, можна дійти висновку, що дане нормативне закріплення доцільно вважати чудовою нагодою для того, щоб мінімізувати можливі наслідки після закінчення особою навчання.

Післядипломна освіта здійснюється з урахуванням особливостей та формується із спеціалізації, перепідготовки, підвищення кваліфікації та стажування. Вона проводиться безпосередньо в структурних органах поліції або в закладах вищої освіти.

Підвищення кваліфікації працівники поліції зобов'язані проходити не менше одного разу на три роки, а також перед призначенням на керівну посаду [5]. Поліцейські, що не пройшли підвищення кваліфікації, не можуть бути призначені на керівну посаду. З огляду на професіоналізм, який має бути притаманний керівній особі, це вірне положення сучасного законодавства. Підвищення кваліфікації проводиться на базі закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання за програмами, що їх затверджує Міністерство внутрішніх справ.

Також, відповідно до Закону України «Про Національну поліцію», однією з головних елементів післядипломної освіти є стажування [3]. Стажування – це певний вид навчання, який має на меті навчити працівників поліції навичок та вмінь, що допоможуть

ефективно виконувати функціональні обов'язки на займаних посадах. Воно може проводитися за місцем роботи або в інших органах і підрозділах поліції, на базі закладів вищої освіти, на посадах, на які в подальшому плануються призначатися. Стажування проходять ті працівники поліції, що зараховані до кадрового резерву, з метою просування по службі; ті особи, що вперше призначені на посади керівного та науково-педагогічного складу; інші працівники поліції, що призначаються на нову посаду [5]. Чітко сформульованого визначення поняття «стажування» в нормативно-правовій базі України не існує. Саме тому виникає багато дискусій стосовно правильного сприйняття даного етапу професійної підготовки фахівців нового покоління.

Враховуючи викладене, хочу зазначити, що аспекти підготовки працівників поліції потребують удосконалення нормативно-правового закріплення у відповідності до сучасних реалій. Насамперед, удосконалення потребує такий елемент післядипломної освіти, як стажування та слід оптимізувати сучасну систему навчання у відповідності до європейських стандартів.

Література

1. Конституція України: Закон від 28.06.1996 № 254к/96-ВР, URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення 01.11.2022).
2. Про введення воєнного стану в Україні: Указ Президента від 24.02.2022 р., затверджений Законом № 2102-ІХ від 24.02.2022, URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/64/2022#Text> (дата звернення 01.11.2022 р.).
3. Про Національну поліцію. Закон України від 02.07.2015 №580-VII, URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19> (дата звернення 01.11.2022 р.).
4. Положення про організацію первинної професійної підготовки поліцейських, яких вперше прийнято на службу в поліції: Наказ МВС України від 16.02.2016 № 105, URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/072.8> (дата звернення 01.11.2022 р.).
5. Про організацію добору (конкурсу) та просування по службі поліцейських Наказ МВС України від 25.12.2015 № 1631, URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/053.7> (дата звернення 01.11.2022 р.).

Проскурня Євгеній, Трішин Костянтин Підготовка фахівців нового покоління системи МВС України.....	164
Удренас Галина, Жуковський Сергій Основи та загальні поняття «тактичної медицини»	167
Хілобок Даниїл Деякі поради щодо тактичних дій поліцейських в приміщеннях	170
Цапович Валерія Актуальні аспекти сьогодення щодо протидії правопорушень у сфері національної безпеки.....	173
Цуркан Олексій Особливості опанування домедичної підготовки поліцейських в умовах воєнного стану.....	175
Чикіш Анастасія Використання топографічних карт в роботі Національної поліції.....	178
Шамша Діана Міжнародні практики протидії корупції.....	179
Шамша Діана Діяльність підрозділів ювенальної превенції щодо недопущення вчиненню неповнолітніми особами правопорушень під час введення воєнного стану	183
Щербина Кіра Втілення гендерної політики у службову діяльність Національної поліції України	187
Яровицький Ігор Психологічні аспекти щодо застосування поліцейськими вогнепальної зброї у військовий час	191
Резолюція за результатами проведення Міжнародного круглого столу на тему: «Службова-бойова підготовка як основа професійної діяльності поліцейських»	195