

УДК 351.74

ГЕНДЕРНЫЕ СТЕРЕОТИПЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОВД УКРАИНЫ

О. М. Смирнова

Анализируются результаты эмпирического изучения современного состояния гендерного равенства в деятельности органов внутренних дел Украины. В ходе исследования, проведенного на основе тестирования сотрудников органов внутренних дел, выявлены актуальные проблемы и психологические стереотипы соблюдения норм и принципов гендерного равенства в деятельности службы, а также определена необходимость разработки соответствующих мер предупреждения нарушения гендерных прав сотрудников.

Ключевые слова: гендерное равенство, гендерные стереотипы, гендерная дискриминация, обеспечение гендерного равенства, органы внутренних дел Украины.

Построение демократического, социального и правового государства требует глубоких преобразований в сфере социально-политических отношений в обществе, предполагает совершенствование деятельности ОВД как одного из гарантов обеспечения успешной реализации указанных процессов. В связи с этим становление гендерного равенства в деятельности органов внутренних дел Украины как составляющая государственной политики предопределяет не только необходимость соблюдения прав женщин и мужчин в ОВД, но и разработку соответствующих мероприятий. Такие превентивные меры, в свою очередь, требуют четкого анализа проблем состояния гендерного равенства в деятельности ОВД, в том числе исследования гендерных стереотипов, касающихся женщин, которые проходят службу в системе ОВД Украины.

Вопросам гендерного равенства в деятельности ОВД уделялось внимание в фундаментальных исследованиях. Однако требуют рассмотрения вопросы как теоретического, методологического, так и практического характера в части обеспечения гендерного равенства в деятельности ОВД Украины.

Согласно нормам ст. 2 Закона Украины от 20 декабря 1990 г. «О милиции» основными задачами милиции являются: обеспечение личной безопасности граждан, защита их прав и свобод, законных интересов; предотвращение правонарушений и их пресечение; охрана и обеспечение общественного порядка; выявление криминальных правонарушений; участие в раскрытии уголовных преступлений и розыске лиц, их совершивших, в порядке, предусмотренном уголовным процессуальным законодательством; обеспечение безопасности дорожного движения; защита собственности от преступных посягательств; исполнение административных взысканий; участие в оказании социальной и правовой помощи гражданам, содействие в пределах своей компетенции государственным органам, предприятиям, учреждениям и организациям в выполнении возложенных на них законом обязанностей¹.

Эффективность выполнения указанных выше задач в значительной мере зависит от обеспечения высокого качества их кадрового потенциала, предполагает не только разработку четких критериев профессионально-психологического отбора и комплектования личного состава, но и психологического обеспечения гендерного равенства в деятельности ОВД Украины. Однако, несмотря на исключительную важность для государства и общества, в настоящее время система управления ОВД Украины является несовершенной для их эффективного выполнения². Просчеты и недостатки в деятельности милиции вызывают недовольство граждан, значительный общественный резонанс³.

Последствиями этого стали: на внешнем уровне — угроза национальной безопасности Украины, разбалансировка правоохранительной системы, осложнение криминогенной ситуации; на внутреннем уровне — текучесть кадров, отсутствие у сотрудников удовлетворенности работой и профессиональным выбором. В этих условиях ОВД Украины действуют ниже своих возможностей, не используя гендерный потенциал.

В ОВД Украины работают 22% женщин, т.е. каждый пятый сотрудник — женщина. Активное привлечение женщин к службе в ОВД Украины способствует повышению эффективности деятельности этих органов, так как сокращается комплект кадров, заполняются вакансии, укрепляется морально-психологический климат в коллективах. В свою очередь, это позволяет планомерно и устойчиво решать правоохранительным органам поставленные перед ними государством задачи и надлежаче выполнять свои функции.

Широкое участие женщин в деятельности ОВД Украины, к сожалению, не привело к устранению различий между мужчинами и женщинами. При количественно близком уровне активности мужчин и женщин, сходном типе деятельности на протяжении службы, женщины продолжают работать в условиях гендерного неравенства, получают в среднем более низкую заработную плату, чаще мужчин становятся жертвами дискриминации по половому признаку.

Автором проведено экспериментальное исследование различных групп сотрудников милиции, которые несут службу в ОВД Украины. В исследовании принимали участие 411 сотрудников ОВД Украины (124 женщины (84 курсанта 2–4 курсов вузов МВД и 40 практических работников) и 287 мужчин (159 курсантов 2–4 курсов и 128 работающих)). Тестирование проводилось среди сотрудников, несущих службу в подразделениях милиции гражданской безопасности, уголовной милиции и следствия.

В процессе исследования в целях выявления трудностей и проблем были проанализированы особенности гендерных ролей и стереотипов в подразделениях ОВД Украины. Для изучения гендерных различий восприятия лидерских качеств женщин и их профессиональной адаптации автором был проведен анализ научной литературы в указанной сфере⁴.

Существование гендерных стереотипов в подразделениях ОВД Украины возлагает на женщин, несущих службу, значительно больше функций, чем на мужчин, когда женщина старается реализовать себя на работе и добросовестно исполнять свои обязанности.

Так, 18,87% мужчин-курсантов и 11,70% мужчин, несущих службу в ОВД Украины, считают, что «женщина в погонах» всегда будет проигрывать мужчине; 12,58% мужчин-курсантов и 15,47% работающих мужчин-сотрудников считают, что служба женщины в ОВД — это дань современной моде. Мужчины полагают, что успех в профессиональной деятельности женщине обеспечивают: наличие влиятельных связей (38,86% курсантов и 29,70% работающих), а также привлекательная внешность (10,69% курсантов и 16,40% работающих).

Женщины же полагают, что они равноправные сотрудники МВД, как и мужчины (63,1% женщин-курсантов и 75,0% работающих). По мнению женщин, их успех в профессиональной сфере обеспечивают: профессиональное образование и / или высокий профессиональный уровень (54,76% курсантов и 35,0% работающих женщин); личные качества (30,95% курсантов и 35,0% работающих женщин); наличие влиятельных связей отмечают также 17,50% работающих женщин.

Среди опрошенных мужчин-сотрудников ОВД Украины 50,94% курсантов и 37,50% работающих считают, что причинами, побудившими женщину одеть погоны, является желание доказать окружающим, что женщина может быть равной с мужчинами, а иногда и лучше. Еще 23,27% курсантов и 18,0% работающих мужчин полагают, что основной причиной выбора профессии женщины в системе МВД Украины является борьба с внутренними комплексами либо возможность самоутвердиться. Еще 10,20% курсантов и 3,14% работающих мужчин среди главных причин выбора женщиной данной профессии указывают возможность выйти замуж.

Хотя значительная часть опрошенных, как мужчин (66,04% курсантов, 46,10% работающих), так и женщин (61,90% курсантов и 40,0% работающих), отметили, что им комфортно работать (учиться) с женщинами в одном коллективе. Большая часть опрошенных мужчин полагают, что на качество службы женщин в ОВД Украины влияет рождение детей (54,09% курсантов и 31,30% работающих) и количество пропусков в связи с этим у женщин больше (61,64% курсантов и 36,70% работающих).

Значительная часть респондентов (67,92% курсантов и 45,30% работающих) считают, что женщины в большей степени подвержены профессиональной деформации и, неся службу в системе ОВД Украины, они теряют свои женские качества (48,43% мужчин курсантов и 36,70% работающих мужчин).

Как отмечает российский автор Т. А. Титаренко, профессиональная деятельность сотрудников ОВД является разновидностью государственной службы,

с присущими ей специфическими качествами. Она характеризуется чрезвычайным разнообразием решаемых задач, эффективность выполнения которых зависит не только от задатков, призвания и образования, но и от служебного опыта, профессиональных навыков и умений, уровня правосознания⁵.

Проведенное эмпирическое исследование указало на стойкость исторически сложившихся гендерных стереотипов при выполнении заданий в ОВД Украины. Так, среди мужчин 32,08% курсантов и 23,40% сотрудников полагают, что женщины в ОВД Украины могут работать только с документацией; 67,92% мужчин курсантов и 40,60% работающих мужчин «однозначно» не взяли бы женщину на выполнение опасного задания. Женщины же (42,86% курсантов и 30,0% работающих) готовы на любую работу в ОВД и полагают, что при наличии необходимой квалификации женщины могут выполнять опасные задания (30,95% курсантов и 35,0% работающих).

Большая часть мужчин-респондентов полагают, что женщины и оружие — это две несовместимые вещи (55,97% курсантов и 35,90% работающих). Женщины, несущие службу в ОВД Украины, считают, что они прекрасно справляются с оружием, у них повышенная ответственность при применении оружия (40,48% курсантов и 40,0% работающих), они менее конфликтны по сравнению с мужчиной (10,71% курсантов и 20,0% работающих). В аспектах данного вопроса проявился современный стереотип андрогенности женщин и романтичности, навязанный киноиндустрией и СМИ: 21,43% женщин-курсантов, 20,0% работающих женщин, а также 16,35% мужчин-курсантов и 16,4% работающих мужчин полагают, что женщины и оружие дополняют друг друга.

Важно также отметить, что, несмотря на высокий уровень трудовой активности женщин в ОВД Украины, сложившийся во второй половине XX в., до сих пор существует неписанный «социальный договор», в котором закреплено распределение ролей в семье и на службе. Исторически сложилось так, что на женщинах лежит основная ответственность за ведение домашнего хозяйства и ухода за детьми (пожилыми родителями), а обязанностью мужчины является быть кормильцем семьи, зарабатывать деньги. Это приводит к тому, что, особенно учитывая высокий уровень занятости женщин-сотрудников ОВД Украины, время мужчин в большей степени распределяется между работой и досугом, а у женщин — между работой, досугом и домашним хозяйством. Так, российский ученый Е. Б. Мезенцева доказывает, что средние затраты времени женщины в неделю на все виды домашней работы составляют 30,3 часа, а у мужчин — 14 часов⁶.

Традиционный «социальный договор» противоречит и не соответствует новым ролям мужчин и женщин в деятельности ОВД Украины. Выравнивание позиций в деятельности должно быть дополнено выравниванием позиций в ведении домашнего хозяйства. Однако, наряду с позицией о равноправии мужчин

и женщин в семье, которая широко распространена, обращает на себя внимание значительное количество опрошенных, имеющих консервативный настрой.

Так, большая часть опрошенных и мужчин (35,85% курсантов и 44,50% работающих), и женщин (40,48% курсантов и 32,50% работающих) полагают, что женщины обязаны вести домашнее хозяйство, ухаживать за детьми и престарелыми родственниками, так как, по их мнению, женщинам легче сочетать службу в ОВД и домашние обязанности (82,14% курсантов-женщин; 75,0% работающих женщин; 67,30% курсантов-мужчин; 59,40% работающих мужчин).

Исследование показывает, что мнения мужчин и женщин по вопросу свободного времени разделились. Большая часть мужчин (21,38% курсантов и 25,0% работающих) считают, что у женщины больше свободного времени. Женщины же (46,43% курсантов и 45,0% работающих) полагают, что наличие свободного времени зависит от рода службы и подразделения в ОВД Украины, а также от самого человека (20,24% курсантов и 17,50% сотрудников).

Выявленные стереотипы дают возможность полагать наличие гендерной дискриминации в системе ОВД Украины. На это указывают 40,48% курсантов и 52,50% работающих женщин, а также 70,44% курсантов и 39,10% работающих мужчин. При этом женщины (29,29% курсантов и 40,0% работающих) и мужчины (79,87% курсантов и 38,30% работающих) считают, что гендерной дискриминации на службе в ОВД Украины больше подвергаются женщины. Следует также отметить: большая часть работающих женщин (47,50%) считают, что дискриминации на службе в ОВД Украины подвергаются и мужчины, и женщины. Однако скрытой дискриминации, по мнению работающих женщин (52,0%), больше подвергаются все-таки женщины.

Наиболее распространенными видами дискриминации по отношению к женщинам-сотрудникам ОВД Украины являются: дискриминация в получении заданий, ее отмечают и женщины (30,95% курсантов и 22,50% работающих), и мужчины (28,30% курсантов и 22,50% работающих); дискриминация при приеме — увольнении (указывают 61,01% курсантов-мужчин и 19,50% работающих мужчин); наличие сексуальной дискриминации, ее отмечают как женщины (19,05% курсантов и 27,50% работающих), так и мужчины (31,45% курсантов и 22,70% работающих).

Исследование доказывает, что, хотя политика гендерного равенства на Украине подразумевает создание общества, в котором женщины и мужчины пользуются равными возможностями, правами и обязанностями во всех сферах жизни, в реальности все еще остаются открытыми такие вопросы, как дискриминация женщин, а также дискриминационные отношения и сложившиеся в ОВД Украины гендерные стереотипы.

В заключение можно сделать вывод, что, несмотря на достаточно широкий массив законодательных актов в сфере обеспечения гендерного равенства, на современном этапе развития Украины жен-

щины в ОВД нередко становятся жертвами гендерной дискриминации, в частности психологического и сексуального насилия, и, как правило, имеют более ограниченный доступ к выполнению некоторых задач и трудоустройству на службу в ОВД.

Таким образом, общественные взгляды и воспитание, навязанные стереотипами в отношении сегрегации рынка труда, не позволяют женщине, несущей службу в ОВД Украины, реализовать свой богатый потенциал. Гендерные стереотипы создают невидимый, но реально ощутимый барьер, мешающий женщинам реализовать себя, ограничивают возможность выражения их как личности и приводят к гендерной дискриминации.

Увеличение количества женщин в ОВД Украины является необратимым процессом и срочно требует адекватной реакции со стороны кадровых⁷ и психологических служб. Становление гендерного паритета в деятельности ОВД Украины нуждается не только в отдельном изучении соблюдения гендерного равенства, но и в разработке соответствующих мер предупреждения нарушения гендерных прав сотрудников милиции.

С учетом многогранности и сложности проблемы возникает также необходимость в проведении специальных исследований в этой сфере, с привлечением не только ученых из научных и образовательных учреждений системы МВД Украины, но и специалистов из других ведомств, представителей заинтересованных государственных органов и общественных организаций, практических работников ОВД Украины, в целях разработки рекомендаций по прохождению женщинами службы в ОВД.

¹ Про міліцію: Закон України: офіц. документ від 20 грудня 1990 р. № 565-ХІІ // Відомості Верховної Ради України. 1991. № 4. Ст. 20.

² Мартинов М. Д. Сучасні проблеми організації діяльності органів внутрішніх справ України та шляхи їх вирішення. URL: <http://radnuk.info/pidrychnuku/admin-pravo/495-butyak/21421-2012-06-23-11-02-08.html> (дата обращения: 10.10.2014).

³ Воробйова І. В. Імідж працівника міліції як чинник розвитку правосвідомості громадян. Харків, 2007. С. 3.

⁴ Евтихов О. В. Гендерные различия восприятия студентами организационного лидера // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2010. № 4(43). С. 32–36; Барко В. І., Макаренко А. В. Психологічна діагностика управлінських здібностей керівників органів внутрішніх справ // Право і безпека. 2012. № 1(43). С. 209–214; Петрова А. С., Шелепова М. А. Профессиональная адаптация молодых специалистов ОВД: понятие и пути совершенствования // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2011. № 3(46). С. 29–33.

⁵ Титаренко Т. А. Значение правосознания в становлении сотрудника ОВД // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2011. № 1(44). С. 45–47.

⁶ Мезенцева Е. Б. Мужчины и женщины в сфере домашнего труда: логика экономической рациональности против логики гендерной идентичности? // Гендерное равенство: поиски решения старых вопросов. М., 2003. С. 314.

⁷ Максименко Н. В. Адміністративно-правове регулювання службової діяльності жінок в міліції: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 2010. 21 с.