

Меркулова Юлия Васильевна
Одесский государственный университет
внутренних дел, заведующая кафедрой
психологии и педагогики, кандидат
юридических наук, доцент

Merkulova Julia
Odessa State University of Internal Affairs,
Head of the Department of Psychology and
Pedagogy , PhD (psycho.),

Качалко Екатерина Петровна
Одесский государственный университет
внутренних дел, слушатель магистратуры
факультета №3
65000, Успенская 1, Одесса, Украина
merkulovayuliya75@gmail.com

Kachalco Ekaterina
Odessa State University of Internal Affairs,
Student of a Magistracy, faculty № 3
65000, Ukraine, Odessa, Uspenskaya str., 1

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИЦИИ УКРАИНЫ

SOME ASPECTS OF PROFESSIONAL MOTIVATION OF THE OFFICERS OF THE NATIONAL POLICE OF UKRAINE

Резюме: На этапе реформирования Национальной полиции Украины одним из главных факторов, влияющих на эффективность профессиональной деятельности полицейских, является высокий уровень мотивации. В статье сделан теоретический анализ профессиональной мотивации полицейских с учетом специфики этого вида государственной службы в правоохранительной системе, факторы, влияющие на ее формирование, и предложены пути повышения ее уровня.

Abstract: At the stage of the reforming of the National Police of Ukraine, one of the main factors influencing upon the effectiveness of professional activity of policemen is the high level of motivation. The article provides a theoretical analysis of the professional motivation of the policemen taking into account the specifics of this type of public service in the law enforcement system and the factors influencing upon its formation. There were suggested the ways to increase its level.

Ключевые слова: мотивация, профессиональная мотивация, профессионализм полицейского, правоохранительная деятельность.

Key words: motivation, professional motivation, professionalism of a policemen, law enforcement activity.

Деятельность Национальной полиции Украины, а особенно на этапе ее реформирования, привлекает к себе особое внимание общества. Это объясняется тем, что одной из ее главных функций является защита прав, свобод и законных интересов граждан. Существует множество объективных и субъективных факторов, влияющих на эффективность выполнения своих функциональных обязанностей полицейскими. Одним из таких является профессиональная мотивация. Необходимость изучения которой, поиск новых путей повышения ее

уровня всегда является актуальным поскольку меняется общество, меняются условия работы, меняется личность и соответственно меняются особенности профессиональной мотивации.

Проблематике мотивации и в частности профессиональной мотивации, были посвящены работы многих отечественных и зарубежных ученых: В. Г. Асеева, Д. А. Аширова, А. С. Афолина, О. М. Бандурки, И. А. Зимней, К. Е. Игошева, Д. А. Леонтьева, М. О. Лысиной, А. А. Марковой, С. М. Алексеенко, В. В. Петровского, Х. Хекгаузена, Ф. Херцберга и др.

Целью статьи является анализ доктринальных источников и действующего законодательства Украины касающихся профессиональной мотивации полицейских и определение путей повышения ее уровня.

Понятие «мотивация» (с лат. movere) – побуждение к действию, динамический процесс психофизиологического плана, который руководит поведением человека, определяет его стойкость, направленность, организованность, активность и способность, удовлетворять свои потребности.

Психологический словарь трактует это понятие как процесс побуждения человека к совершению тех или иных действий, поступков, который является сложным актом, требует анализа и оценки альтернатив выбора и принятия решений. [1]

В психологической и криминологической литературе существуют разные мнения касательно определения мотивации человеческого поведения. Мы разделяем мнение Х. Хекхаузена [2; 9], который утверждает: «Едва ли найдется другая такая же необозримая сфера психологических исследований, к которой можно были бы подойти с настолько разных сторон, как к психологи мотивации».

Так, В. А. Асеев [3] называет мотивацию двигательной силой человеческого поведения и утверждает, что она пронизывает все основные составляющие личности: ее направленность, характер, эмоции, деятельность и психические процессы. Д. А. Аширов [4] в своих трудах рассматривает мотивацию, как процесс физиологического или психологического недостатка или

потребности, которая побуждает к активизации поведения в достижении соответствующей цели, а сам мотив – это индивидуальная движущая сила, которая побуждает вести себя по другому. По мнению И. А. Зимней [5], мотив это то, ради чего осуществляются деятельность, представление, идеи, чувства и переживания. Понятие мотивация у нее раскрыто как механизм соотношения внешних и внутренних факторов поведения человека, который определяет конкретные формы деятельности, а понятие мотивационной сферы, предусматривает эффективную и волевою сферы личности, то есть переживание и удовлетворение потребностей.

К. Е. Игошев [6] определил следующие компоненты мотивации: первичные побудительные силы человеческой активности (психологическая мобилизованность и готовность личности к осуществлению определенных действий); факторы, которые направляют, регулируют и поддерживают те или иные действия, которые изменяют их восходящую направленность. По его мнению, мотивация может пониматься и как процесс внутренней аргументации мотивов.

Мы разделяем мнение ученых о том, что знание мотивов не только дает ответы на вопросы, почему происходят те или иные действия, но и в чем их смысл для данного индивида, какие потребности при этом удовлетворяются.

Если говорить о профессиональной мотивации сотрудников полиции, то необходимо обозначить, что это сложное многомерное образование, содержащее в себе (впрочем, как и любая другая мотивация) наряду с осознаваемыми и неосознаваемыми или малоосознаваемыми мотивами, выполняющими функцию смыслообразования, которая, в свою очередь, связана с общим контролем направленности профессиональной деятельности. Опосредованно или напрямую различные мотивы оказывают влияние на регуляцию поведения, выступая его детерминацией.

По мнению Ф. Херцберга [7] основным показателем мотивации является удовлетворенность военной службой, а условия труда могут вызвать недовольство трудом. Только привлекательные условия и компоненты

содержания труда могут быть мотивами к дальнейшей деятельности. Если полицейский получает удовольствие от своего труда, тогда уровень мотивации к дальнейшей профессиональной деятельности достаточно высок, стремление к самосовершенствованию и профессиональной реализации растет. Этому процессу присуще: достижение цели, содержание труда, самостоятельность, ответственность, профессионально-должностной рост. Конечно, грани между этими двумя группами относительные и подвижные. Обобщая результаты своих исследований, Ф. Херцберг сделал ряд выводов. Во-первых, отсутствие некоторых факторов ведет к неудовлетворенности трудом. Во-вторых, наличие мотива может лишь частично и неполно компенсировать отсутствие некоторых факторов. В-третьих, в обычных условиях наличие определенных фактов воспринимается, как естественное и не оказывает мотивационного действия. В-четвертых, положительная максимально мотивационное действие достигается с помощью мотива при наличии всех соответствующих факторов. Основанные на теории мотивации, данные факторы трудовой деятельности являются значимыми, поскольку они определяют привлекательность или непривлекательность профессии [7, с. 112].

Однако, удовлетворенность службой и условиями труда еще не все факторы определяющие профессиональную мотивацию сотрудника полиции, ведь речь идет о профессии опасной для жизни и здоровья. Важными мотивами влияющими на эффективность профессиональной деятельности полицейского являются потребности в социальной защите государства. Речь идет о социальном пакете. Анализируя социальные пакеты стран Европы и США выяснилось, что в Германии, Польше, Франции и США полицейским со стороны государства гарантированы: выше средней заработная плата, отпуска, больничные, страхование (медицинское, личное и членов семьи), льготное банковское кредитование и пенсионный пакет, ежегодные разовые дополнительные выплаты после 20 лет службы, вознаграждение за дополнительную и ночную работу, компенсация за обучение, использование

личного транспорта в служебных целях, аренды жилья и проезда в общественном транспорте.

На этапе реформирования Национальной полиции Украины этот вопрос, по нашему мнению, является одним из главных. Поскольку сложная и экстремальная профессиональная деятельность полицейского, направленная на защиту прав и свобод граждан, на благо общества должна быть оценена и компенсирована определенными благами с его стороны. На сегодняшний день полицейский Украины обеспечен отпуском, больничными, медицинским обеспечением, пенсионным пакетом (который еще имеет много вопросов и неопределенностей), что как мы видим, существенно отличается от социального пакета стран Европы и США. Знание собственных социальных гарантий, карьерного роста и престижа дает человеку уверенность в завтрашнем дне и возможность оценивать свои перспективы и возможности.

Проведенный анализ специальной научной литературы и изучение опыта деятельности полиции других стран позволяет сделать вывод о том, что на пути реформирования правоохранительных органов Украины проблемы профессиональной мотивации сотрудников Национальной полиции, требуют изучения и дополнительных научных исследований.

1. Психология: словарь (1990). Петровский А.В. Ярошевский М.Г. (ред.) М. : Политиздат, 494 с.
2. Хекхаузен Х. (1993). Мотивация и деятельность. М. : Педагогика, 406 с.
3. Асеев В.А. (1974) Проблема мотивации и личность. М. : Наука. С. 118-125.
4. Аширов Д. А. (2005). Трудовая мотивация : учеб.пособие. М. : ТК Велби, Изд-во Проспект, 448 с.
5. Зимняя И. А. (2004). Педагогическая психология. М. : Логос, 384 с.
6. Игошев К.Е. (1986) Криминальная мотивация. М., 10.
7. Херцберг Ф. (2007) Мотивация к работе. М., 238 с.