

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ



АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ КРИМІНАЛІСТИЧНОГО ТА ПСИХОЛОГІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАВООХОРОННОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Матеріали
науково-практичної інтернет-конференції
(23 квітня 2021 року)

ОДЕСА
2021

УДК 343.98:343.95
A43

*Статті друкуються в авторському варіанті.
Оргкомітет дозволив собі лише скорочення статей, які суттєво
перевищували пропоновані обсяги*

A43 **Актуальні** аспекти криміналістичного та психологічного
забезпечення правоохоронної діяльності, м. Одеса, 23 квітня
2021 р. Одеса: ОДУВС, 2021. 269 с.
УДК 343.98:343.95

© ОДУВС, 2021

Слободянюк А. В.,
курсант ОДУВС

Науковий керівник:
Проценко О. О.,
доцент кафедри криміналістики та психології ОДУВС,
кандидат юридичних наук

ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ В РОБОТІ ПОЛІЦІЇ

Гендерна рівність означає рівні права чоловікам і жінкам. Гендерні рівності закріплені в Конституції України, а сама в статті 3, 21, 24, 51. Частина 3 ст.24 Конституції України, безпосередньо присвячена подоланню дискримінації стосовно жінок в Україні та наголошує на тому, що рівність прав жінок і чоловіків забезпечується: надання жінкам рівних з чоловіками можливості у громадсько-політичній та культурній діяльності, у здобутті освіти та професійній підготовці, у праці та винагороді за неї і так далі. Бувають випадки, коли дискримінації піддаються не тільки чоловіки.

Лише жінкам надається можливість поєднувати працю з материнством, це є на нашу думку дискримінацією чоловіків.

Дослідженню питань законодавчого врегулювання гендерної рівності в Україні присвячено праці вітчизняних учених зокрема В. Авер'янов, О. Бандурка, В. Барко, А. Васильєв, В. Гречко, Г. Гарбуз, С. Гусаров, Т. Іванова, Л. Кривенко, К. Левченко, Н. Максименко, О. Мартиненко, П. Михайленко, В. Цветков та ін. Дослідження авторів мали важливе наукове та практичне значення та сприяли забезпеченню гендерної рівності в діяльності правоохоронних органів України.

В наш час всі знайомі з поняттям права людини, але не кожному відомо що виникли і розвивалися поступово, маючи проблеми на своєму шляху. З них виокремлювалися та вдосконалювалися нові напрямки і тенденції, нові види прав, такі як «гендерна рівність». Воно передбачає суспільство, в якому представники обох статей на рівних можуть без перешкод отримати доступ до освіти, управління, влади, мати власний бізнес і керувати ним, мати однакові умови праці. Важливим аспектом у досягненні гендерної рівності є наділення жінок більш широкими повноваженнями у різних сферах, зменшення впливу чоловіків і встановлення рівності між ними [3, с 22].

В наш час присутні гендерна нерівність. Вона полягає в тому, що жінки частіше ніж чоловіків є жертвами домашнього насильства. Вони отримують меншу заробітною платню. Їм набагато складніше зробити кар'єру. Жінка часто є жертвою стереотипів. Вона повинна бути берегинею у своїй сім'ї і виконувати всю домашню роботу, але зараз жінки стають керівниками, науковцями. Вони знаходять себе у військовій професії, поліцейській, але навіть сьогодні вони стикаються із різними проблемами.

На мою думку виникла потреба переймати досвід інших країн. Досить цікавим є досвід американських поліцейських структур. У 1995 році в Америці був проект «Нове робоче місце для жінок» щодо залучення більшої кількості жінок на службу. Суть цього проекту полягала у зміні підходу залучення на службу. За кілька років кількість жінок в поліції зросла від 10% до 25%. Цей проект мав досить хороші результати.

Для нашої країни цей проект був би дуже цікавим, адже під час його підготовки були вивчені умови праці жінок-поліцейських та нейтралізації виявлених недоліків. Під час підготовки були опитані поліцейські викладачі, керівники, а також жінки-поліцейські.

Основною метою було подолання проблем, які виникають під час несення служби жінок [4, с 44].

На нашу думку ці проблеми не тільки американських поліцейських, а й взагалі всіх правоохоронних структур. Під час служби в правоохоронних органах жінки стикаються з проблемами застосування прийомів самозахисту у реальній протидії злочинцям. Через менші фізичні дані часто злочинці зневажають жінок. Жінкам складніше застосувати зброю та фізичну силу. Це робить їх потенційно уразливими. В США було знайдено вирішення цієї проблеми. Було розроблено навчальний курс для жінок - правоохоронців. Він включав вироблення психологічної стійкості та впевненості, вміння поводити себе в екстремальних ситуаціях, а також таких специфічних для жінок навичок, як влучна стрільба та ефективне переслідування у туплях на високих підборах, вміння проводити прийоми рукопашного бою у положенні лежачи, більш широке використання захватів та больових прийомів.

Ще однією проблемою є непристосованість поліцейського обладнання для його використання жінками. Було здійснено придбання комплексів поліцейської форми значно меншого розміру, забезпечення жінок, комплектування патрульних машин та аптечок засобами жіночої гігієни, а також переобладнання частини приміщень, в яких раніше працювали виключно чоловіки, під жіночі роздягальні та душові кабінки. Було звернута увага на можливому придбанні та комплектування підрозділів вогнепальною зброєю та спеціальними засобами з меншими розмірами та вагою, що робить їх використання жінками більш ефективним.

Жінки менш агресивні ніж чоловіки, краще вирішують конфліктні ситуації. При меншій фізичній силі, вони є більш комунікабельними і добре проявляють себе в роботі з підлітками, потерпілими, при вирішенні конфліктних ситуацій, що виникають на побутовому ґрунті у сфері групових спорів. Їм притаманний зовсім інший стиль роботи. Жінки мають вищий рівень співчуття, терпіння, уміння вислухати. [1, с 43].

Окремо було досліджено особистісні зміни жінок, під час несення служби. У якості проблеми для подальшої розробки було визначено процес маскулінізації жінок, як результату сприймання і засвоєння ними суто чоловічих стереотипів поведінки, що складає зміст початкової професійної деформації. Результати здійсненого протягом трьох років психологічного вивчення курсантів

зафіксували постійну позитивну динаміку різних видів агресивності у дівчат-курсантів внаслідок впливу поліцейською субкультури на особистість в процесі професійного становлення. Одночасно відзначено, що робота в правоохоронних підрозділах підвищує рівень самооцінки жінок, стимулює їх подальшу професіоналізацію, надає досить широкі можливості для самореалізації [2, с-33].

Останніми роками в Україні збільшилась кількість жінок, які працюють в правоохоронних органах. На сьогоднішній день спостерігається прогрес у сфері гендерної політики, але на жаль повністю питання нерівності не вирішене. Збільшилась кількість жінок, які працюють в правоохоронних органах, але збільшилось нерівноправні відносини до жінок ніж до чоловіків.

СПИСОК БІБЛІОГРАФІЧНИХ ПОСИЛАНЬ

1. Герасименко Г. В. Гендерні аспекти соціально-економічної політики в Україні : дис. . канд. екон. наук : 08.09.01. Київ, 2004. 223 с.
2. Гонюкова Л. В., Педченко Н. С. Сучасний механізм упровадження гендерної політики в Україні. Вісник НАДУ при Президентіві України. 2016. № 2. с. 114-120.
3. Венгер О. М. Становлення та особливості функціонування гендерної демократії в сучасному українському суспільстві: дис. ... канд. політ. наук : 23.00.02. Київ, 2009. 198 с.
4. Wormer K. van. Are Males suited to police work?//Police studies, 1981, №3(4), P. 41-44.

Усата Г. О.

ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ СУДОВИХ ЕКСПЕРТИЗ ПРИ
РОЗСЛІДУВАННІ ЗЛОЧИНІВ, ВЧИНЕНИХ З
ВИКОРИСТАННЯМ КРИПТОВАЛЮТИ.....214

Федоренко О. А.

ВИКОРИСТАННЯ ТЕХНОЛОГІЙ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ У
СФЕРІ ЕКСПЕРТНО-КРИМІНАЛІСТИЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....219

Юнацький О. В.

ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ТА ПРОФЕСІЙНІ ЯКОСТІ
СУДОВОГО ЕКСПЕРТА.....222

Юнку І. І.

ТИПОВІ ПОМИЛКИ У ВИСНОВКАХ ЕКСПЕРТІВ.....225

Янковий М. О.

СЛІДИ ЗАСОБІВ ЗАХИСТУ РУК: КРИМІНАЛІСТИЧНА
КЛАСИФІКАЦІЯ ТА ДОСЛІДЖЕННЯ ЕКСПЕРТОМ.....230

СЕКЦІЯ 4. ГЕНДЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ.

Бєла К. Ю.

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ В ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНАХ:
ДОСВІД ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН.....233

Гамурар І. О.

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ...237

Довгань А. С.

ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОГО ДИСБАЛАНСУ В
ПРАВООХОРОННІЙ СИСТЕМІ ТА ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ....240

Мхеян Е. А.

ЖІНКА ЯК СПІВРОБІТНИК ПРАВООХОРОННИХ ОРГАНІВ...243

Слободянюк А. В.

ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ В РОБОТІ ПОЛІЦІЇ.....247

Смірнова О. М.

ВПЛИВ ГЕНДЕРНОГО ФАКТОРУ НА РІВЕНЬ ІНТЕЛЕКТУ
ТА ЗАГАЛЬНИХ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ ЗДІБНОСТЕЙ
ОФІЦЕРІВ ПОЛІЦІЇ.....250

Церковний Ю. Г.

ГЕНДЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ ПРАВООХОРОННИХ
ОРГАНІВ.....257